УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от «28» февраля 2023 г. № 102н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Инженер-экономист водного транспорта**

|  |
| --- |
| 1257 |
| Регистрационный номер |

Содержание

[I. Общие сведения 1](#_Toc109302350)

[II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3](#_Toc109302351)

[III. Характеристика обобщенных трудовых функций 5](#_Toc109302352)

[3.1. Обобщенная трудовая функция «Осуществление расчетно-аналитической и планово-экономической работы в организации водного транспорта» 5](#_Toc109302353)

[3.2. Обобщенная трудовая функция «Организация и оплата труда работников организации водного транспорта» 10](#_Toc109302354)

[3.3. Обобщенная трудовая функция «Выполнение финансово-экономической работы в организации водного транспорта» 13](#_Toc109302355)

[3.4. Обобщенная трудовая функция «Руководство планово-аналитической, мотивационно-трудовой, финансово-экономической и инвестиционной деятельностью в организации водного транспорта» 16](#_Toc109302356)

[3.5. Обобщенная трудовая функция «Руководство финансово-экономическим и инвестиционным развитием, повышением эффективности использования трудового потенциала организации водного транспорта»](#_Toc109302357) 19

[IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 22](#_Toc109302358)

# I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Инженерно-экономическое обеспечение деятельности на водном транспорте |  | 17.079 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Обеспечение эффективности деятельности на водном транспорте при рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности | 2631 | Экономисты |
| (код ОКЗ[[1]](#endnote-1)) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 52.22.19 | Деятельность вспомогательная, связанная с морским транспортом, прочая, не включенная в другие группировки |
| 52.22.29 | Деятельность вспомогательная, связанная с внутренним водным транспортом, прочая, не включенная в другие группировки |
| (код ОКВЭД[[2]](#endnote-2)) | (наименование вида экономической деятельности) |

# II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Осуществление расчетно-аналитической и планово-экономической работы в организации водного транспорта | 6 | Технико-экономический анализ хозяйственной деятельности организации | A/01.6 | 6 |
| Расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги | A/02.6 | 6 |
| Разработка и корректировка стратегических и тактических планов и бюджетов организации | A/03.6 | 6 |
| B | Организация и оплата труда работников организации водного транспорта | 6 | Организация и нормирование труда работников организации | B/01.6 | 6 |
| Оплата и мотивация труда работников организации | B/02.6 | 6 |
| C | Выполнение финансово-экономической работы в организации водного транспорта | 6 | Разработка программ финансирования деятельности организации | C/01.6 | 6 |
| Ведение учета и формирование финансово-экономической отчетности организации | C/02.6 | 6 |
| D | Руководство планово-аналитической, мотивационно-трудовой, финансово-экономической и инвестиционной деятельностью в организации водного транспорта | 7 | Организация и контроль бюджетирования в организации водного транспорта | D/01.7 | 7 |
| Оперативное управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | D/02.7 | 7 |
| Организация и контроль финансово-экономической и инвестиционной деятельности в организации водного транспорта | D/03.7 | 7 |
| E | Руководство финансово-экономическим и инвестиционным развитием, повышением эффективности использования трудового потенциала организации водного транспорта | 7 | Формирование финансово-экономической и инвестиционной политики и стратегии развития организации водного транспорта | E/01.7 | 7 |
| Стратегическое управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | E/02.7 | 7 |

# III. Характеристика обобщенных трудовых функций

## 3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  | Осуществление расчетно-аналитической и планово-экономической работы в организации водного транспорта | Код | A | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | ЭкономистЭкономист II категорииЭкономист I категорииВедущий экономистЭкономист по договорной и претензионной работеЭкономист по договорной и претензионной работе II категорииЭкономист по договорной и претензионной работе I категорииЭкономист по материально-техническому снабжениюЭкономист по материально-техническому снабжению II категорииЭкономист по материально-техническому снабжению I категорииЭкономист по планированиюЭкономист по планированию II категорииЭкономист по планированию I категорииЭкономист по сбытуЭкономист по сбыту II категорииЭкономист по сбыту I категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриатили Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта  |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2631 | Экономисты |
| ЕКС[[3]](#endnote-3) | - | Экономист |
| - | [Экономист по планированию](http://bizlog.ru/eks/eks-1/185.htm) |
| - | [Экономист по материально-техническому снабжению](http://bizlog.ru/eks/eks-1/184.htm) |
| - | Экономист по договорной и претензионной работе |
| - | [Экономист по сбыту](http://bizlog.ru/eks/eks-1/186.htm) |
| ОКПДТР[[4]](#endnote-4) | 27728 | Экономист |
| 27740 | Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности |
| 27743 | Экономист по договорной и претензионной работе |
| 27744 | Экономист по материально-техническому снабжению |
| 27745 | Экономист по планированию |
| 27746 | Экономист по сбыту |
| 27759 | Экономист по финансовой работе |
| ОКСО[[5]](#endnote-5) | 5.38.03.01 | Экономика |

**3.1.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Технико-экономический анализ хозяйственной деятельности организации | Код | A/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Составление плана аналитической работы |
| Сбор и обобщение технико-экономических данных, производственных показателей работы, выполнение необходимых расчетов для анализа производственно-хозяйственной деятельности организации водного транспорта |
| Детализация, группировка, сопоставление информации для выявления факторов, влияющих на экономические результаты перевозочной, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации |
| Оценка объемов и структуры, тарифов и цен перевозок, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации за рассматриваемый период |
| Расчет экономических и эксплуатационно-технологических показателей деятельности организации и ее структурных подразделений |
| Выявление резервов рационального использования ресурсов организации |
| Обоснование направлений повышения и мероприятий по повышению экономической эффективности работы организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Выбирать и использовать приемы и методы аналитической работы |
| Анализировать, обобщать и систематизировать информацию, эксплуатационные, технические и технологические показатели работы транспортных средств |
| Анализировать показатели выполнения плановых заданий структурными подразделениями организации водного транспорта |
| Применять современные информационные технологии, системы обработки данных экономических расчетов с учетом особенностей сферы водного транспорта |
| Выполнять расчеты технико-экономических показателей с целью выявления резервов и путей повышения эффективности деятельности организации |
| Разрабатывать комплекс мероприятий для достижения поставленных целей при рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов |
| Выполнять экономическое обоснование мероприятий, связанных с внедрением новых технологических процессов, модернизацией объектов инфраструктуры водного транспорта |
| Разрабатывать графики подготовки производства, в том числе организации новых производств и участков |
| Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Информационные технологии обработки технико-экономических показателей |
| Технология транспортной деятельности, характеристики и возможности транспортных и иных технических средств на водном транспорте |
| Эксплуатационные, технологические, технико-экономические показатели деятельности организаций водного транспорта |
| Принципы функционирования, типология и технико-экономические показатели деятельности объектов инфраструктуры водного транспорта |
| Основы технологии производства судостроительных и судоремонтных организаций водного транспорта |
| Методы определения экономической эффективности внедрения новых техники, технологий и инноваций на объектах водного транспорта |
| Методические материалы по анализу и учету деятельности организации водного транспорта |
| Методы калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг) на водном транспорте |
| Стандарты бухгалтерского, финансового и управленческого учета |
| Основы организации и развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организаций водного транспорта |
| Другие характеристики | - |

**3.1.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги | Код | A/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Систематизация технико-технологических характеристик структурных подразделений организации и эксплуатационно-экономических показателей работы оборудования |
| Расчет и корректировка нормативов материальных, трудовых, финансовых затрат на перевозки, перегрузочную и вспомогательную деятельность организации водного транспорта |
| Расчет себестоимости перевозок, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации водного транспорта |
| Мониторинг тарифов и цен на рынке транспортных услуг |
| Расчет тарифов и цен на выполняемые работы и услуги организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Осуществлять сбор, обработку и обобщение технической, технологической, эксплуатационной, экономической информации о транспортной деятельности организации |
| Обосновывать нормативы потребления ресурсов организацией водного транспорта |
| Калькулировать затраты для обоснования себестоимости перевозок, перегрузочных и вспомогательных работ и услуг |
| Обобщать маркетинговую информацию о состоянии рынка транспортных услуг |
| Формировать тарифы и цены на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги с учетом уровня рентабельности |
| Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Виды, структура материальных, трудовых, финансовых затрат организаций водного транспорта |
| Виды перевозок, перегрузочных и вспомогательных работ на водном транспорте |
| Методы и способы калькуляции затрат на морском и внутреннем водном транспорте с учетом международной и национальной практики |
| Структура себестоимости транспортных работ и услуг |
| Принципы, методы и инструментарий обоснования тарифов и цен на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги |
| Стандарты бухгалтерского, финансового и управленческого учета |
| Нормативные правовые акты, регулирующие учет и отчетность организаций водного транспорта |
| Другие характеристики | - |

**3.1.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разработка и корректировка стратегических и тактических планов и бюджетов организации | Код | A/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка регламента формирования планов и бюджетов организации и ее структурных подразделений с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Определение состава показателей стратегических и текущих планов и бюджетов организации |
| Сбор и систематизация экономической эксплуатационной, технологической и технической информации для расчета плановых показателей деятельности организации |
| Формирование планов и бюджетов производственно-экономической деятельности организации и ее структурных подразделений |
| Оценка реализации подготовленных планов и бюджетов с учетом принятых целей и перспектив развития организации и водного транспорта |
| Анализ выявленных отклонений от плановых параметров |
| Корректировка при необходимости показателей планов и бюджетов в соответствии с выявленными отклонениями |
| Контроль исполнения производственно-экономических показателей планов и бюджетов организации и ее структурных подразделений |
| Подготовка предложений по достижению целей и задач стратегических и тактических планов и бюджетов организации и ее структурных подразделений с учетом непрерывности и сезонности деятельности на водном транспорте |
| Подготовка предложений по установлению сроков, полномочий и ответственности исполнителей при разработке стратегических и тактических планов и бюджетов организации |
| Необходимые умения | Пользоваться методами стратегического и тактического планирования и бюджетирования с учетом особенностей деятельности на водном транспорте |
| Применять действующие нормативы материальных, трудовых и финансовых ресурсов при решении плановых задач |
| Рассчитывать количественные и качественные показатели эксплуатационной деятельности организации водного транспорта |
| Прогнозировать показатели деятельности организации и ее структурных подразделений на основании тенденций развития водного транспорта |
| Пользоваться информационно-аналитическими системами и технологиями для разработки стратегических и тактических планов и бюджетов организации |
| Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты по стратегическому развитию водного транспорта |
| Документы по планированию и бюджетированию деятельности в организациях водного транспорта |
| Методы планирования и бюджетирования деятельности организаций водного транспорта |
| Виды планов и бюджетов организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Основы технологии, транспортные и технические средства перевозок, перегрузочных и вспомогательных работ на водном транспорте |
| Порядок составления стратегических и тактических планов и бюджетов организаций водного транспорта |
| Основы технологии и развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования действующих отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| Другие характеристики | - |

##

## 3.2. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  | Организация и оплата труда работников организации водного транспорта | Код | B | Уровень квалификации  | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции  | Оригинал  | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала  | Регистрационный номер профессионального стандарта  |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Экономист по трудуЭкономист по труду II категорииЭкономист по труду I категорииИнженер по нормированию трудаИнженер по нормированию труда II категорииИнженер по нормированию труда I категорииИнженер по организации трудаИнженер по организации труда II категорииИнженер по организации труда I категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриатили Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта  |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2631 | Экономисты |
| ЕКС | - | Инженер по нормированию труда |
| - | Инженер по организации труда |
| - | Экономист |
| - | Экономист по труду |
| ОКПДТР | 22625 | Инженер по нормированию труда |
| 22632 | Инженер по организации и нормированию труда |
| 22640 | Инженер по организации труда |
| 27728 | Экономист |
| 27755 | Экономист по труду |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| 5.38.03.03 | Управление персоналом |

**3.2.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация и нормирование труда работников организации | Код | B/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Расчет численности работников для выполнения эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной, управленческой деятельности |
| Разработка штатного расписания организации и ее структурных подразделений |
| Разработка рациональной схемы расстановки работников и выбор средств труда при выполнении перегрузочных работ |
| Разработка режимов труда и отдыха работников |
| Оценка труда работников в соответствии с планами организации и ее структурных подразделений |
| Анализ структуры затрат рабочего времени |
| Расчет и контроль норм труда в эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной деятельности с учетом влияния технических, организационных, психофизиологических, социальных и экономических факторов |
| Расчет производительности труда в эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной деятельности |
| Ведение документооборота по организации и нормированию труда работников |
| Необходимые умения | Обосновывать предложения по распределению полномочий, ответственности и обязанностей работников |
| Определять трудоемкость выполнения перевозок, перегрузочных, вспомогательных и административно-управленческих работ |
| Разрабатывать типовые проекты рабочих мест |
| Составлять баланс рабочего времени |
| Производить хронометраж производственного процесса и фотографию рабочего дня |
| Определять квалификацию работников в соответствии с занимаемой должностью |
| Применять методы специальной оценки условий труда |
| Составлять план социального развития организации водного транспорта |
| Рассчитывать нормы времени, выработки, обслуживания, численности в определенных организационно-технических условиях с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Разрабатывать мероприятия по увеличению производительности труда в эксплуатационной, стивидорной, вспомогательной, административно-управленческой деятельности с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Оформлять документы по организации и нормированию труда |
| Необходимые знания | Показатели и факторы в области экономики и нормирования труда |
| Организационная структура управления в организации |
| Должностные инструкции работников организации |
| Виды и технологии выполнения работ и услуг в организации водного транспорта |
| Нормы труда и методы их расчета |
| Структура затрат рабочего времени по видам работ, выполняемых в организации |
| Методы расчета затрат рабочего времени и производительности труда |
| Методы оценки развития и использования кадрового потенциала организации |
| Методы специальной оценки условий труда |
| Методы повышения производительности труда работников |
| Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| Документооборот по организации и нормированию труда |
| Нормативные правовые акты в области организации и нормирования труда |
| Основы развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования федеральных и иных отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| Порядок разработки коллективного договора |
| Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте  |
| Коллективный договор организации |
| Другие характеристики | - |

**3.2.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Оплата и мотивация труда работников организации | Код | B/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Выбор форм оплаты труда работников организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Разработка тарифной системы оплаты труда работников |
| Разработка системы мотивации труда работников |
| Обоснование и расчет доплат, надбавок, премий, компенсаций работникам организации |
| Ведение документооборота по оплате и мотивации труда работников |
| Расчет и контроль расходов по обязательствам коллективного договора и условиям отраслевого соглашения |
| Необходимые умения | Формировать тарифную сетку оплаты труда работников |
| Применять способы мотивации труда работников |
| Устанавливать тарифный разряд по видам работ в организации |
| Рассчитывать тарифную часть заработной платы работников |
| Рассчитывать стимулирующие и компенсационные выплаты работникам |
| Оформлять документы по оплате и мотивации труда |
| Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Формы и методы оплаты труда работников с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Методы тарификации работ при выполнении работ и услуг в организациях водного транспорта |
| Методы и инструментарий стимулирования труда работников водного транспорта |
| Документооборот по оплате и стимулированию труда работников водного транспорта |
| Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| Нормативные правовые акты в области оплаты и мотивации труда |
| Основы организации и развития социального партнерства в трудовом коллективе, требования действующих отраслевых соглашений по профилю деятельности организации |
| Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| Коллективный договор организации |
| Другие характеристики | - |

## 3.3. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  | Выполнение финансово-экономической работы в организации водного транспорта | Код | C | Уровень квалификации  | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции  | Оригинал  | X | Заимствовано из оригинала  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала  | Регистрационный номер профессионального стандарта  |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Экономист по финансовой работеЭкономист по финансовой работе II категорииЭкономист по финансовой работе I категорииЭкономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельностиЭкономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категорииЭкономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриатили Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта  |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2631 | Экономисты |
| ЕКС | - | Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности |
| - | Экономист по финансовой работе |
| ОКПДТР | 27728 | Экономист |
| 27740 | Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности |
| 27759 | Экономист по финансовой работе |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |

**3.3.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разработка программ финансирования деятельности организации | Код | C/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Выбор и оценка источников финансирования для обеспечения текущей деятельности и развития организации с учетом факторов риска |
| Выбор объектов инвестирования и формирование корпоративных инвестиционных проектов с учетом специфики эксплуатационной, стивидорной и вспомогательной деятельности на водном транспорте |
| Разработка и обоснование финансовой стратегии организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Оформление документации по финансовым сделкам |
| Необходимые умения | Использовать финансовые инструменты и методы организации финансирования с учетом непрерывности и сезонности деятельности на водном транспорте |
| Анализировать информационные и статистические материалы финансового состояния и хозяйственной деятельности организаций водного транспорта |
| Выявлять финансовые проблемы при принятии инвестиционных решений |
| Анализировать информацию для принятия инвестиционных решений |
| Оценивать риски по объектам, программам и проектам инвестиций организаций водного транспорта |
| Рассчитывать финансово-экономический результат инвестиционных проектов |
| Использовать результаты расчетов инвестиционных проектов при реализации экономико-управленческих решений |
| Применять финансовую и проектную документацию |
| Пользоваться компьютерными программами, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Принципы организации финансирования организаций |
| Виды и способы финансирования организаций |
| Состояние и перспективы развития финансовых рынков |
| Система финансовых инструментов |
| Стандарты финансового, бухгалтерского, управленческого учета и отчетности |
| Формы и методы государственного и корпоративного регулирования инвестиционной деятельности организаций водного транспорта |
| Показатели и методы оценки финансово-экономической эффективности инвестиционных проектов |
| Технология и способы организации перевозочного и перегрузочного процессов |
| Правила оформления финансовых документов |
| Основы технологии производства судостроительных и судоремонтных организаций водного транспорта |
| Основы валютного законодательства Российской Федерации |
| Нормативные правовые акты, регламентирующие финансовую работу в организациях водного транспорта |
| Другие характеристики | - |

**3.3.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Ведение учета и формирование финансово-экономической отчетности организации | Код | C/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Оформление первичных учетных документов финансово-хозяйственной деятельности организации |
| Учет денежных средств, оборудования, товарно-материальных ценностей, издержек производства и обращения, исполнения смет расходов, выполнения работ и услуг, результатов хозяйственно-финансовой деятельности и отражение их на бухгалтерских счетах |
| Контроль рационального использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов в целях выявления внутрихозяйственных резервов, снижения себестоимости выполняемых работ и услуг, предупреждения потерь и непроизводительных расходов в организации водного транспорта |
| Разработка регистров налогового учета с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Ведение налогового учета организации |
| Разработка учетной и налоговой политики организации с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Разработка мероприятий, направленных на соблюдение финансовой и налоговой дисциплины |
| Статистический учет производственно-экономических показателей деятельности организации и ее структурных подразделений |
| Необходимые умения | Составлять, принимать, проверять, систематизировать первичные учетные документы |
| Использовать приемы бухгалтерского учета |
| Формировать информацию для составления баланса и сводных отчетов по использованию средств на выполнение транспортных работ и услуг |
| Рассчитывать налоговые обязательства организации |
| Производить анализ хозяйственно-финансовой деятельности организации и ее структурных подразделений, подготавливать предложения по устранению недостатков в расходовании средств |
| Формировать и хранить базы данных о хозяйственных операциях и финансовых результатах деятельности организации |
| Пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского, налогового и статистического учета, информационными и справочно-правовыми системами |
| Необходимые знания | Принципы, формы и методы статистического, бухгалтерского и налогового учета |
| Методы калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг) на водном транспорте |
| Методы учета затрат продукции (работ, услуг) на водном транспорте |
| Порядок документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с движением денежных средств, оборудования, товарно-материальных ценностей, с эксплуатационной, стивидорной и вспомогательной деятельностью на водном транспорте |
| Стандарты бухгалтерского учета и отчетности |
| Стандарты управленческого учета и отчетности |
| Стандарты финансового учета и отчетности |
| Международные стандарты финансовой отчетности |
| Основы валютного законодательства Российской Федерации |
| Нормативные правовые акты в области статистического, бухгалтерского учета и налогообложения с учетом специфики деятельности на водном транспорте |
| Другие характеристики | - |

## 3.4. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  | Руководство планово-аналитической, мотивационно-трудовой, финансово-экономической и инвестиционной деятельностью в организации водного транспорта | Код | D | Уровень квалификации  | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции  | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала  | Регистрационный номер профессионального стандарта  |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Начальник планово-экономического (финансово-экономического) отделаНачальник отдела мотивации и оплаты трудаНачальник отдела учетных системНачальник отдела налогового контроляНачальник отдела экономического анализа, прогнозирования и планированияГлавный специалист |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриатили Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта илиВысшее образование – магистратураилиВысшее образование (непрофильное) – магистратура и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в области планово-экономической деятельности при наличии высшего образования – бакалавриата Не менее одного года в области планово-экономической деятельности при наличии высшего образования – магистратуры  |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности |
| ЕКС | - | Начальник планово-экономического отдела |
| ОКПДТР | 24695 | Начальник отдела (финансово-экономического и административного) |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| 5.38.03.02 | Менеджмент |
| 5.38.03.03 | Управление персоналом |
| 5.38.04.01 | Экономика |
| 5.38.04.02 | Менеджмент |
| 5.38.04.03 | Управление персоналом |

**3.4.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация и контроль бюджетирования в организации водного транспорта | Код | D/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Руководство разработкой бюджетов в организации водного транспорта |
| Координация и контроль формирования оперативных планов с учетом целевых нормативов, прогнозов состояния внешней среды и результатов анализа деятельности организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Определять приоритеты и ограничения показателей оперативных планов с учетом влияния факторов внешней среды и бизнес-процессов экономической деятельности организации |
| Разрабатывать структуру и формы аналитических планов и отчетов планово-экономической деятельности в соответствии с поставленными задачами |
| Обеспечивать менеджмент организации актуальной информацией о текущих, оперативных и производственных показателях бизнес-процессов |
| Необходимые знания | Порядок разработки, согласования и актуализации планово-расчетных показателей оперативных планов, бюджетов и целевых программ организации |
| Сбалансированные показатели развития организации и правила их отражения в операционной, инвестиционной и финансовой деятельности организации  |
| Бюджетно-налоговая и кредитно-денежная политика государства |
| Другие характеристики | - |

**3.4.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Оперативное управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | Код | D/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Постановка оперативных целей управления персоналом организации водного транспорта |
| Организация нормирования трудовых процессов в организации водного транспорта |
| Контроль подбора, подготовки и использования персонала организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Разрабатывать и контролировать процессы управления персоналом в организации водного транспорта |
| Применять методы оценки работы структурных подразделений, результатов и эффективности труда персонала |
| Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства у персонала организации водного транспорта |
| Соблюдать нормы этики делового общения |
| Необходимые знания | Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права |
| Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте  |
| Основы административного законодательства Российской Федерации в области управления персоналом и ответственности должностных лиц |
| Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте |
| Локальные нормативные акты организации в области управления персоналом |
| Технологии и методы нормирования трудовых процессов и бюджетирования расходов на персонал |
| Системы, методы и формы стимулирования труда персонала |
| Другие характеристики | - |

**3.4.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация и контроль финансово-экономической и инвестиционной деятельности в организации водного транспорта | Код | D/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация, контроль и координация финансово-экономической и инвестиционной деятельности в организации водного транспорта |
| Разработка и согласование внутренних стандартов и регламентов финансово-экономической плановой и отчетной документации |
| Внедрение аналитических инструментов, позволяющих осуществлять анализ ключевых бизнес-процессов организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Разрабатывать состав и порядок расчета показателей финансово-экономических планов организации водного транспорта |
| Обосновывать решения по оптимизации бизнес-процессов организации водного транспорта |
| Необходимые знания | Состав нормативных правовых актов, организационно-распорядительной документации, регламентирующей финансово-экономическую и инвестиционную деятельность в организации водного транспорта |
| Государственное регулирование инвестиционной деятельности |
| Методы учета и планирования финансово-экономических показателей деятельности организации водного транспорта |
| Методы оценки и источники финансирования инвестиционных проектов |
| Другие характеристики | - |

## 3.5. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство финансово-экономическим и инвестиционным развитием, повышением эффективности использования трудового потенциала организации водного транспорта | Код | E | Уровень квалификации  | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции  | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала  | Регистрационный номер профессионального стандарта  |
| Возможные наименования должностей, профессий | Заместитель руководителя по экономикеЗаместитель директора по финансамЗаместитель директора по управлению персоналом |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриатили Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта илиВысшее образование – магистратураилиВысшее образование (непрофильное) – магистратура и дополнительное профессиональное образование в области экономики водного транспорта |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в области управления планово-экономической деятельностью при наличии высшего образования – бакалавриата Не менее одного года в области управления планово-экономической деятельностью при наличии высшего образования – магистратуры  |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности |
| ЕКС | - | Заместитель директора по экономике и финансам |
| - | Заместитель директора по управлению персоналом |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| 5.38.03.02 | Менеджмент |
| 5.38.03.03 | Управление персоналом |
| 5.38.04.01 | Экономика |
| 5.38.04.02 | Менеджмент |
| 5.38.04.03 | Управление персоналом |

**3.5.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Формирование финансово-экономической и инвестиционной политики и стратегии развития организации водного транспорта | Код | E/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка финансово-экономической и инвестиционной политики в организации водного транспорта |
| Постановка целей и задач финансово-экономического и инвестиционного планирования в организации водного транспорта |
| Разработка и контроль локальных нормативных актов, регламентирующих финансово-экономическую и инвестиционную деятельность в организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Устанавливать и обосновывать целевые финансово-экономические показатели стратегического развития в соответствии с приоритетными направлениями деятельности организации водного транспорта |
| Формировать сценарии достижения целевых показателей с учетом прогнозов состояния внешней среды и результатов анализа деятельности |
| Оценивать риски инвестиционной политики и целевых программ |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты в области финансово-экономической, инвестиционной политики и стратегии развития водного транспорта |
| Виды и алгоритмы разработки стратегий развития организации |
| Методический инструментарий проведения анализа и прогнозирования изменений внешней и внутренней среды для разработки финансово-экономической и инвестиционной политики в организации водного транспорта |
| Приоритеты государственной транспортной политики |
| Другие характеристики | - |

**3.5.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Стратегическое управление трудовым потенциалом организации водного транспорта | Код | E/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Постановка стратегических целей в области управления персоналом организации водного транспорта |
| Проведение оценки профессиональных компетенций, мотивации труда и создание условий для роста и повышения квалификации работников организации водного транспорта |
| Разработка системы анализа и контроля подбора, подготовки и использования персонала организации водного транспорта |
| Необходимые умения | Разрабатывать стратегии и политику управления персоналом в организации водного транспорта |
| Формировать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц в организации водного транспорта |
| Работать с информационными системами и базами данных в области управления персоналом |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты в области управления персоналом и ответственности должностных лиц |
| Международные договоры и соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте  |
| Политика в области управления трудовым потенциалом организации |
| Методы, способы и инструменты стратегического и оперативного управления персоналом |
| Федеральные, межрегиональные, региональные отраслевые соглашения в области социально-трудовых отношений на водном транспорте  |
| Основы социологии и психологии труда, экономики труда, охраны труда |
| Другие характеристики | - |

# IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

**4.1. Ответственная организация-разработчик**

|  |
| --- |
| Совет по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте, город Москва |
| Председатель Клявин Алексей Юрьевич |

**4.2. Наименования организаций-разработчиков**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, город Москва |

1. Общероссийский классификатор занятий. [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-2)
3. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. [↑](#endnote-ref-3)
4. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. [↑](#endnote-ref-4)
5. Общероссийский классификатор специальностей по образованию. [↑](#endnote-ref-5)